NBE CSR Report 2022

NBE
For Someone, With Engineering.

Contents

Contents

1.Top Message

2.Company Profile

3.Topics

4.CSR 理念

5.CSR活動

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

Purpose

存在意義

誰かのために、今、ここで。
For Someone, With Engineering.

Top Message

2022年度は社会的にも経済的にも厳しい環境の中にありましたが、社内外への感染拡大防止、及び従業員とその家族の健康と安全を最優先事項と考え、感染予防の徹底とテレワーク・時差出勤の推進に努めてまいりました。

弊社は2023年度からは社名変更し、「株式会社 NBE」として新たなスタートを切りました。今後も引き続き感染防止に努めるとともに、弊社の経営基本方針に従い、IT事業と人材育成を通じて、社会のインフラ維持に努め、社会貢献できるよう事業活動を展開してまいります。

株式会社 NBE
代表取締役社長　野上祐一郎

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

Company Profile

社名	株式会社 ＮＢＥ
所在地	■本社 〒220-0011 神奈川県横浜市西区高島2-13-2 横浜駅前共同ビル 5F TEL：045-461-2255 / FAX：045-461-2020 ■東京オフィス 〒108-0074 東京都港区高輪3-19-26 SOC高輪ビル 2F TEL：03-5422-7346 / FAX：03-5422-7347 ■福岡オフィス 〒812-0013 福岡県福岡市博多区博多駅東2-5-19 サンライフ第3ビル 5F TEL：092-686-8658
設立	1981年4月
資本金	5,000万円
代表者	代表取締役社長　野上 祐一郎
役員	取締役　鈴木 衛一 取締役　菅野 暁太 顧　問　宮城 憲男
売上高	30.3億円
従業員数	270名（2023年4月現在）
事業内容	情報システムの企画・設計・開発・構築・監査・教育 ソフトウェア・オンラインサービスの企画・開発・販売
主要取引銀行	三菱ＵＦＪ銀行・みずほ銀行・りそな銀行
認証・認定	ISMS（登録番号： IC05J0122） プライバシーマーク（登録番号：第11820653(07)号） 労働者派遣事業（許可番号：派 14-301643） 経済産業省 システム監査企業台帳登録 一般競争入札資格 認定事業者 株式会社日立製作所 プラチナパートナー 株式会社日立ソリューションズ プライムエクセルパートナー
加盟団体	取一般社団法人 情報サービス産業協会（JISA） 一般社団法人 神奈川県情報サービス産業協会（KIA） スマートコミュニティ・アライアンス（JSCA） 横浜商工会議所、公益社団法人 横浜中法人会
グループ会社	■株式会社 ＮＢＥシステムズ 〒220-0011 横浜市西区高島2-5-4 萩野ビル1F TEL：045-444-2780 / FAX：045-444-2788 ■株式会社 １０バトン 〒153-0064 東京都目黒区下目黒1-8-1 アルコタワー7F TEL：03-4334-8313 / FAX：03-6635-5040

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

Topic ～ 2022年度 新型コロナウィルス感染症への取り組み ～

2022年度は前年度に引き続き、Withコロナにおける社会経済活動の活性化が求められましたが、日本経済もコロナ禍前水準まで緩やかに持ち直してまいりました。同年度における弊社での感染防止対策についてご報告致します。

社内環境

- 新型コロナウィルス対策本部の設置と週2回の定期開催
- 社員の健康管理・職場環境チェックを実施
- 感染疑いや罹患状況毎のフローの作成と周知徹底
- 在宅ワークを推進し、実施率は最大80％
- ZoomやTeams等を活用した会議やイベントの実施
- 全社員のマスク着用及びオフィスの換気徹底
- 各オフィスのアルコール消毒・検温器・アクリル板の設置

お取引先様・採用活動等の社外対応

- 顧客先との定例連絡会・会議や面談もオンライン常態化
- ISMS更新審査と現場ヒアリングをリモートで実施
- 採用活動の全面Web化。ZoomでのWeb説明会、Web面談、Web適性検査を実施し、2023年度新卒12名を採用

社員へのサポート・ケア

- 全社員へ在宅勤務手当の創設・支給
- 産業医面談のオンライン化を図り、利便性を向上
  在宅ワーク化による体調不良者へのケアに注力
- 社員間でのコミュニケーション促進や孤独感軽減のために
  『リモートNコン制度』（懇親会補助）を拡充
- コロナ禍でも更に有効活用できるよう『おしゃれ補助制度』を拡充
- オンライン研修、資格試験のCBT化による受験を促進し、社員の学習意欲と自己啓発をサポート
- 在宅ワーク化に伴い会社PC持出ルール、セキュリティ教育を徹底

弊社社員・役員への自粛要請

- 会社主催の対面での懇親会・会議の自粛
- 外部で開催されるセミナー・イベント等への参加自粛
- 遠方への出張を自粛。やむを得ない出張の際はPCR検査を実施

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

NBE CSR 理念

※NBEでは、ISO26000（国際標準化機構の社会的責任規格）をCSR推進のガイドラインとして適用していきます。

NBEは、より豊かで先進的な社会作りに貢献すべく、様々な場面で社会のIT化事業に取り組んでいます。これからも持続的な成長をめざし、未来への布石となる新しい技術・事業にもチャレンジし、更なる価値創造に邁進して行きます。

CSR(企業の社会的責任)の取り組みにおいても、倫理的で健全かつ責任ある事業の遂行と、私たち**NBEの技術力・人間力・品質力**から生み出されるイノベーションを通じて、継続的に企業価値の向上を図り、より良い社会への貢献を目指して参ります。

2022年度は前年度に引き続き、Withコロナのもと、社員の健康管理・職場環境の安全を第一に考え、事業活動を行いました。
その1年間の取り組みについてご報告致します。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

1.組織統治 ～社会から信用される企業として～

ISMS認証の継続更新

弊社の情報セキュリティマネジメントが有効に機能していることに対し、
ISMS継続審査の結果、認証期間の継続更新を戴きました。
12月に実施された更新審査ではリモート実施となりましたが、
高評価を得て、2006年より継続更新をすることができました。

1. 取得年月：2006年1月
2. 登録番号：IC05J0122
3. 認証基準：ISO/IEC27001:2013・JISQ27001:2014
4. 更新後の認証期間：2021年1月30日~2024年1月29 日
5. 認証機関：株式会社 日本環境認証機構

“教訓集”による社員教育の徹底

情報セキュリティやシステム開発系業務に関し、認識不足による類似事故の再発防止を目的に、過去の事故事例を掲示した「教訓集」を作成し、全社員会議や階層別教育での周知徹底　を図っています。
入社時の全事例を紹介し、
事故防止に効果を上げています。

セキュリティ遵守意識の醸成

会社全体でのセキュリティ遵守意識醸成を図るため、既存のリーダーへ教育するとともに、新任ISMSリーダーの育成も推進しています。

セキュリティ強化の取組み

コロナ禍での在宅ワーク化に伴い、PC持出ルールやセキュリティ教育を更に強化・推進してきましたが、1年間事故もなく業務を遂行することができました。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

2 -1.労働慣行 ~いろいろな働き方の応援~

若手社員の応援

現在、社宅は7拠点(新丸子・井土ヶ谷・子安・南太田等)があり、男女合わせて約30名が入居しています。
新丸子寮の最上階には、在宅ワークや打ち合わせ、イベントもできるコミュニティールームを設けています。

スキルアップ面では、多様な教育プログラムを設け、充実した体制でバックアップしています。

また毎月帰社日を設け、業務相談・生活相談にも対応し、若手社員が社会人生活を快適に過ごせるようハード・ソフト両面でサポートしています。

育休取得の応援

2022年度1年間で社員9名（男性5名、女性4名）が育休を取得しました。育休取得後は全員が現場復帰して、育パパ・育ママとして両立・活躍しています。
弊社では育休を取得しやすい雰囲気、復職しやすい職場環境作りを進め、社員の育児参加を積極的に応援しています。

在宅ワークの推進

社員の健康と安全を第一に、在宅ワークを推進しました。
その結果、実施率は最大80%となりました。

コロナ禍後もより働きやすい環境づくりを応援します。

定年退職後の継続雇用

弊社では、60歳定年退職後、雇用継続を希望する社員の受け皿として、子会社“株式会社NBEシステムズ”があり、改正高齢者雇用安定法の継続雇用制度に準拠して65歳まで安定した雇用が確保されています。

グループ会社を横断して、定年退職後の雇用継続ができるので、老後の設計も安心です。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

2 -2.労働慣行 ~社員・家族へのサポート~

在宅勤務手当の創設・支給

在宅ワークが進み、自宅で過ごす時間が増え、
それに伴う費用をサポートするために、
在宅勤務手当が創設されました。
2022年4月から全社員に毎月4,000円支給されています。（2023年度からは毎月5,000円支給）

社内教育のオンライン化

弊社では例年、社員一人一人の技術力向上と資格取得に力を注いでおります。コロナ禍においても、社内教育・資格受験を促進するために、オンライン化を加速させています。
2022年度はのべ***300名以上***の利用がありました。

社内コミュニケーションの活性化

在宅ワーク下で利用できる会議費補助制度である『リモートNコン』は2022年度にはのべ***1,226件(102件/月）***と多く社員が利用し、社内でのコミュニケーション促進とチームビルディングの活性化に一役買いました。

家族へのサポート・感謝の気持ち

結婚・出産・入学・卒業等、家族のライフイベント毎に会社からのサポートがあります。
また毎年6月には配偶者へ、12月には若手社員の親御さんへ感謝のプレゼントが贈られます。
弊社では家族にもやさしい福利厚生制度を目指してます。

インフルエンザ予防接種補助・PCR検査費用補助

弊社では、社員の安全安心の観点から、
インフルエンザ予防接種・PCR検査の費用を全額補助しています。
2022年度は***約55名***の利用がありました。

社員への誕生日プレゼント

全社員へ誕生月に社長からプレゼントが届きます。サプライズの心遣いが嬉しいです。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

2 -3.労働慣行 ~快適な職場環境~

横浜本社・東京オフィス・福岡オフィスと3拠点を設け、社員への快適な職場環境の提供と共に、新規ビジネスの拠点、教育・採用の拠点として活用されています。

（左上：本社、右上・右下：東京オフィス、下左：福岡オフィス）

2-4.労働慣行 ~社外団体からの表彰・認定~

Yokohama Good Balance

2022.1.1～2023.12.31

よこはまグッドバランス賞認定

横浜市内の「働きやすく子育てしやすい企業」が認定され、女性の活躍やワーク・ライフバランスの推進を図り、男女がともに働きやすい職場環境づくりを積極的に進める企業に与えられます。

弊社では2017年度以降連続認定を頂いております。

認定機関：横浜市

第16回ベストワーキグウーマン賞受賞

神奈川県情報サービス産業協会主催の本表彰は、働く女性の意欲向上と女性の活躍の場を増やしていくことを目的として表彰されるものです。

弊社は第16回女性ベストワーキングウーマン表彰において、“ワーキングマザー賞”を受賞しました。弊社では、社内で活躍する女性が毎年連続受賞しています。

認定機関：神奈川県情報サービス産業協会

トモニン認定

仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進に取り組んでいる企業を厚生労働大臣が認定する制度です。

弊社では介護休職・時短勤務の環境も整い、ご家族の介護が必要な社員をサポートしています。

認定機関：厚生労働省

えるぼし認定

女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業を厚生労働大臣が認定する制度です。

弊社は、えるぼし(2つ星)に認定を頂き、「社員とその家族の皆さんが安心して豊かな人生を過ごすこと」を理想として掲げ、女性をはじめ全ての社員が活き活きと活躍していけるよう、働き方改革を推進しています。

認定機関：厚生労働省

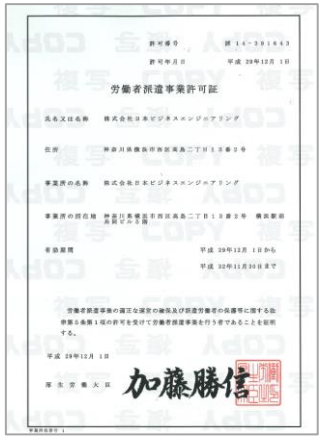
NBE Co.,Ltd. All rights reserved

3.公正な事業慣行 ～コンプライアンスへの取り組み～

プライバシーマーク認証の継続更新

弊社は、2010年3月にプライバシーマーク認証を受け、それ以後、継続・更新しております。2022年９月には日本情報経済社会推進協会より感謝状を頂きました。この表彰は、7回目の付与適格決定を受け、自社の個人情報保護マネジメントシステムへの維持・向上に努め、プライバシーマーク制度の推進に貢献した事業者に贈呈されるものです。今後も、個人情報の保護と適切な運用に努めてまいります。

1.取得年月日：2010年4月
2.登録番号：第11820653（07）号
3.更新後の認証期間：
　2022年4月8日～2024年4月7日
4.認証機関：（一財）日本情報経済社会推進協会
5.審査機関：（一社）情報サービス産業協会



改定労働者派派遣法への対応

派遣法改定を受け、弊社でも労働者派遣事業認定を2017年12月1日付で取得しました。

また自社だけでなく、NBEグループ全体としても、法令遵守を徹底しています。

取引先との社会的責任意識の共有化

弊社に派遣入場しているビジネスパートナーとも連携・協力し、改定派遣法対応を含め、コンプライアンス違反がないか情報を共有しながら、随時確認をしています。

このように、自社に関連する商流全体を俯瞰しながら、法令遵守を実行しています。在宅ワークの常態化により更に取引先と連携して、情報セキュリティ教育とモラル教育を進めています。

弊社と一緒に取り組み、ご尽力頂いたビジネスパートー各社殿に対して、表彰制度を設ける等、関係構築を推進しています。

4.コミュニティの発展 ～地域社会貢献活動・社員間の繋がり～

産学連携プロジェクトへの協力

神奈川県情報サービス産業協会での産学連携プロジェクトの一つである「大学生向けSE講座の講師派遣」に弊社の教育企画部も講師として参加し、協力しています。

大学生のリクルート活動、インターンシップなど、産と学の出会いと親交をプロデュースしている「大学向けＳＥ講座」は、会員各社が大学に講師を派遣し、業界の認知を深めています。

ウォーキングアプリ導入とイベントの開催

社員の運動習慣化・健康増進を目的に、2022年度よりウォーキングアプリ“aruku&(あるくと）”を全社に導入しました。

“歩く王“決定戦と銘打って、年２回（春・秋）に社内イベントを開催しています。個人戦や部対抗の団体戦に多くの社員がゲーム感覚で参加して、リモートでの社内コミュニケーションを楽しんでいます。

全社オンラインイベント

コロナ禍では、対面イベントも自粛しておりましたが、これまで毎年行ってきた対面での全社イベントは、リモート開催に切り替え、全社員参加型の謎解きゲーム、脱出ゲーム等が行われました。

リモートでも、同じ時間に同じものを食べ、楽しみを共有共感することで、コロナにも負けず、弊社らしく社員間のコミュニケーションを図ることができました。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

5.消費者問題　～お客様の問題解決・主要パートナー認定～

金融セグメント
プラチナパートナー
認 定 証
株式会社 日本ビジネスエンジニアリング 殿
貴社には2021年度を通して日立製作所 金融セグメントのプロジェクト推進において多大な貢献を頂きました
よってここに貴社を金融セグメントプラチナパートナーに認定致します
認定期間 ： 2022年4月1日 ～ 2024年3月31日
2022年5月 吉日
株式会社 日立製作所
金融第一システム事業部 事業部長 長嶺 伸夫
金融第二システム事業部 事業部長 安部 正和
アプリケーションサービス事業部 事業部長 櫻澤 麻美

日立ソリューションズ
エクセルパートナー
認 定 証
株式会社日本ビジネスエンジニアリング　殿
貴社には高い技術力・コスト競争力・提案力を以って日立ソリューションズの事業推進において多大な貢献を頂きました
よってここに貴社をエクセルパートナーとして認定致します
認定期間:2021年4月1日～2023年3月31日
株式会社日立ソリューションズ
取締役社長　山 本 二 雄

株式会社 日立製作所 殿より「金融セグメント プラチナパートナー」に認定

弊社の金融セグメントのプロジェクト推進に対する貢献が評価され、株式会社日立製作所殿より「金融セグメント プラチナパートナー」の認定を頂きました。

認定期間：2022年4月1日～2024年3月31日

株式会社 日立ソリューションズ殿より「エクセルパートナー」認定

弊社の技術力・コスト競争力・提案力による事業推進に対して弊社の貢献が評価され、株式会社日立ソリューションズ殿より「エクセルパートナー」の認定を頂きました。

認定期間：2021年4月1日～2023年3月31日

株式会社 日立ソリューションズ西日本 殿より「WWパートナー」に認定

2020年よりプロダクトソリューション事業部の重点プロジェクト２件を含むプロジェクト運営に対する弊社の貢献が評価され株式会社日立ソリューションズ西日本殿より「WWパートナー」の認定を頂きました。
数多くのビジネスパートナーの中から39社がWWパートナーに認定されており、2022年度追加認定3社の内の１社として認定されました。
(WWパートナーとはWin-Winパートナーを略した呼称)

認定期間：2022年6月1日～2023年3月31日

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

6.環境・地域　～環境・地域貢献への取り組み～

ペーパーレス化の推進

会議のリモート化や新電子帳簿保存法対応に伴い、資料の印刷物削減、社内文書のワークフロー化、社内閲覧物のWeb化をより加速させました。また取引先との書類の授受もPDF化を推進中です。

このようにペーパーレス化を進めることでCO2削減に貢献しています。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

7.人権　～あらゆる人権の尊重～

ハラスメント防止への対策

セクハラ・パワハラ・マタハラ等ハラスメント防止を徹底するために、マネージャ向けにハラスメント教育を実施したり、苦情相談窓口を設置する等して、ハラスメントの防止・撲滅への取り組みを行っています。

働き方改革の定着

社員の年休消化状況を把握して、年休取得を促進しています。 また過重労働防止のために社員及び、協力会社入場者の勤務状況のチェック・管理を徹底し、36協定の遵守を図っています。

コロナ禍では、社員がより安全で働き易い環境を確保するため、在宅ワークを推進しています。

人権保護への対策

労働者保護の観点から、健康相談や医療相談、出産育児等の窓口を社内外に設置したり、巡回員制度を設け職場を定期訪問する等して、少しでも社員の心と体の負担を軽減するような相談しやすい体制を整えています。今年度より、産業医面談をオンライン化し、社員の利便性を向上しました。

公正な採用選考

弊社では人物本位の採用を実施しており、年齢・性別・国籍等にとらわれない公平・公正な採用を実施しています。公正採用選考人権啓発推進員の選任及び届出を行い、公正な採用選考を確立しています。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

NBE
For Someone,With Engineering.

発刊年月日： 2023年4月1日
本　　社： 横浜市西区高島2-13-2 横浜駅前共同ビル５Ｆ
お問合先せ： 株式会社 NBE　経営企画室広報課
Email：public@nbe.co.jp