

NBE CSR Report 2023



Contents

Contents

1.Top
Message

2.Company
Profile

3. CSR 理念

4. Topics

5.CSR活動





Purpose

存在意義

誰かのために、今、ここで。
For Someone, With Engineering.

Top Message

弊社は社員ファースト主義を掲げ、社員だけでなくそのご家族も第一に考える経営を行っています。社員が生活に不安なく、いきいきと仕事に取り組める環境を作るとは、会社の責務であると考えているからです。

社員それぞれのライフステージや生活環境に応じた多様な福利厚生制度を充実させていくとともに、職場環境での社員満足度向上にも継続して取り組んでおります。

持続可能な企業経営のためには、社員のエンゲージメント向上が必要であり、その根幹にあるのが社員のウェルビーイング（体と心の良い状態）だと考えております。

今後も経営基本方針に従い、IT事業と人材育成を通じて、社会のインフラ維持に努め、社会貢献できるよう事業活動を展開してまいります。

株式会社 NBE

代表取締役社長 野上祐一郎



Company Profile



社 所	在	名 地	株式会社 N B E ■本社 〒220-0011 神奈川県横浜市西区高島2-13-2 横浜駅前共同ビル 5F TEL：045-461-2255 / FAX：045-461-2020 ■東京オフィス 〒108-0074 東京都港区高輪3-19-26 SOC高輪ビル 2F TEL：03-5422-7346 / FAX：03-5422-7347 ■福岡オフィス 〒812-0013 福岡県福岡市博多区博多駅東2-5-19 サンライフ第3ビル 5F TEL：092-686-8658
設	立	金	1981年4月
資	本	金	5,000万円
代	表	者	代表取締役社長 野上 祐一郎
役	員		取締役 鈴木 衛一 取締役 菅野暁太 顧問 宮城憲男

売 上 高	32.5億円 (2024年3月期)
従 業 員 数	272名 (2024年4月現在)
事 業 内 容	情報システムの企画・設計・開発・構築・監査・教育 ソフトウェア・オンラインサービスの企画・開発・販売
主 要 取 引 銀 行	三菱UFJ銀行・みずほ銀行・りそな銀行
認 証 ・ 認 定	ISMS (登録番号：IC05J0122) プライバシーマーク (登録番号：第11820653(08)号) 労働者派遣事業 (許可番号：派 14-301643) 経済産業省 システム監査企業台帳登録 一般競争入札資格 認定事業者 株式会社日立製作所 プラチナパートナー 株式会社日立ソリューションズ プライムエクセルパートナー
加 盟 団 体	取一般社団法人 情報サービス産業協会 (JISA) 一般社団法人 神奈川県情報サービス産業協会 (KIA) スマートコミュニティ・アライアンス (JSCA) 横浜商工会議所、公益社団法人 横浜中法人会
グ ル ー プ 会 社	■株式会社 N B E システムズ 〒220-0011 横浜市西区高島2-5-4 萩野ビル1F TEL：045-444-2780 / FAX：045-444-2788 ■株式会社 10バトン 〒102-0074 東京都千代田区九段南3-4-157 ロンテ九段ビル 5F TEL：03-6380-9947



NBEは、より豊かで先進的な社会作りに貢献すべく、様々な場面で社会のIT化事業に取り組んでいます。これからも持続的な成長をめざし、未来への布石となる新しい技術・事業にもチャレンジし、更なる価値創造に邁進して行きます。

CSR(企業の社会的責任)の取り組みにおいても、倫理的で健全かつ責任ある事業の遂行と、私たち **NBEの技術力・人間力・品質力** から生み出されるイノベーションを通じて、継続的に企業価値の向上を図り、より良い社会への貢献を目指して参ります。

2023年度は社員のエンゲージメント向上と健康経営に注力し、事業活動を行いました。その1年間の取り組みについてご報告致します。

※NBEでは、ISO26000（国際標準化機構の社会的責任規格）をCSR推進のガイドラインとして適用していきます。

Topic ~ 2023年度の新たな取り組み ~

社員エンゲージメント向上への取り組み

弊社には「社内制度を考える会」という委員会があり、社員がボトムアップで福利厚生制度について考え、経営陣に意見をあげることができます。会社からの押し付け的な福利厚生制度ではなく、社員の声を直接反映した制度設計を行うことができます。

2023年度もこの「社内制度を考える会」から生まれた施策が幾つもあります。福利厚生制度は社員が満足して弊社で働きたいと思えるような内容であるために、今後も会社・社員両方の意見を取り入れながら、最適な制度設計・導入を引き続き目指していきます。

また、今年度の新たな取り組みとして、職場健全度調査を始めました。約50か所の職場調査・評価を行い、2024年度以降の社員エンゲージメント向上活動へ繋げていきたいと考えております。



健康経営の推進

社員の活力向上、組織の活性化、そしてワークエンゲージメントの向上を目的として、健康経営に注力した一年でした。

10月に健保連神奈川連合会より「健康優良企業」に認定され、3月には経済産業省より「健康経営優良法人2024」に、福利厚生表彰・認証制度実行委員会より「ハタラクエール2024」にも認定されました。

2023年度の新たな取り組みとしては、社内健康経営カレンダーを設け、食事・運動・睡眠などの生活習慣生活習慣見直しを促進する活動もスタートさせました。

手当・制度の拡充

定年60歳まで勤め上げた社員への慰労を形にしたいという思いから、社員の老後生活に寄与できるよう退職金制度を拡充し、支給水準をUPしました。また、コロナ禍以降の多様な働き方に対応するため、住宅手当や在宅勤務手当額もUPしました。

1.組織統治 ～社会から信用される企業として～

ISMS認証の継続更新

弊社の情報セキュリティマネジメントが有効に機能していることに対し、ISMS継続審査の結果、認証期間の継続更新を戴きました。12月に実施された更新審査ではリモート実施となりましたが、高評価を得て、2006年より継続更新をすることができました。

1. 取得年月：2006年1月
2. 登録番号：IC05J0122
3. 認証基準：ISO/IEC27001:2013・JISQ27001:2014
4. 更新後の認証期間：2024年1月30日～2025年10月31日
5. 認証機関：株式会社 日本環境認証機構



“教訓集”による社員教育の徹底

情報セキュリティやシステム開発系業務に関し、認識不足による類似事故の再発防止を目的に、過去の事故事例を掲示した「教訓集」を作成し、全社員会議や階層別教育での周知徹底を図っています。入社時の全事例を紹介し、事故防止に効果を上げています。

セキュリティ遵守意識の醸成

会社全体でのセキュリティ遵守意識醸成を図るため、既存のリーダーへ教育するとともに、新任ISMSリーダーの育成も推進しています。

セキュリティ強化の取組み

コロナ禍での在宅ワーク化に伴い、PC持出ルールやセキュリティ教育を更に強化・推進してきましたが、1年間事故もなく業務を遂行することができました。

2-1.労働慣行 ~手当・制度拡充による応援~

若手社員の応援（Lv-UP手当・社宅）

「育成のNBE」の目玉手当としてLv-UP手当があります。能力向上の目標を自ら設定し、報告をすることで、40歳になるまで、毎月手当が出ます。

※25歳まで月額24,000円、以降は年齢に応じて減額され、39歳まで支給する制度です。

また、社宅は7拠点(新丸子・鶴見・子安・南太田等)があり、男女合わせて約30名が入居しています。新丸子寮の最上階には、在宅ワークや打ち合わせ、イベントもできるコミュニティールームを設けています。

スキルアップ面では、多様な教育プログラムを設け、充実した体制でバックアップしています。

また毎月帰社日を設け、業務相談・生活相談にも対応し、若手社員が社会人生活を快適に過ごせるようハード・ソフト両面でサポートしています。



住宅手当・在宅勤務手当の拡充

コロナ禍以降の多様な働き方に対応するため、在宅勤務にかかる水道光熱費、環境整備、通信費等の補填を目的に在宅勤務手当を5,000円に拡充、また住宅手当も5,000円、10,000円、15,000円へ水準をUPしました。



退職金支給水準の向上

定年60歳まで勤め上げた社員への慰労を形にしたいという思いから、社員の老後生活に寄与できるよう、従来からある退職金制度を再設計し、支給水準をUPしました。

定年退職後の継続雇用

弊社では、60歳定年退職後、雇用継続を希望する社員の受け皿として、子会社“株式会社NBEシステムズ”があり、改正高齢者雇用安定法の継続雇用制度に準拠して65歳まで安定した雇用が確保されています。

グループ会社を横断して、定年退職後の雇用継続ができるので、老後の設計も安心です。

2-2.労働慣行 ~社員・家族へのサポート~

社内コミュニケーションの活性化

在宅ワーク下で利用できる会議費補助制度である『リモートNコン』、2023年度からは、対面での会議補助制度『Nコン』も復活し、社内でのコミュニケーション促進とチームビルディングの活性化に一役買いました。



家族へのサポート・感謝の気持ち

結婚・出産・入学・卒業等、家族のライフイベント毎に会社からのサポートがあります。また毎年6月には配偶者へ、12月には若手社員の親御さんへ感謝のプレゼントが贈られます。弊社では家族にもやさしい福利厚生制度を目指しています。



インフルエンザ予防接種補助・PCR検査費用補助

弊社では、社員の安全安心の観点から、インフルエンザ予防接種・PCR検査の費用を全額補助しています。



育児との両立社員への応援

育児をする社員への生活補助を目的として、15歳以下の子どもを扶養する社員に対し、子1名につき3,000円/月を、11月及び12月はクリスマス、お年玉補填として9,000円/月に増額し支給しています。



社員への誕生日プレゼント

全社員へ誕生月に社長からプレゼントが届きます。サプライズの心遣いが嬉しいです。



介護との両立社員への応援

介護をする社員への生活補助・家庭環境及び働き甲斐の向上を目的として、要介護者1名につき4,000円/月を、要支援者の場合は2,000円/月を支給しています。



2-3.労働慣行 ~いろいろなサポート~

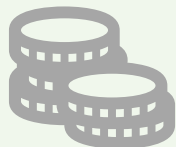
社内外教育・資格受験の推進

「育成のNBE」の目玉である弊社の教育は、社員一人一人の技術力向上と資格取得に力を注いでおります。社内外教育・資格受験の補助が手厚く、特に最近では、AIやクラウドの需要急増に対応し、全社を挙げて資格取得を推進しています。2023年度は、社内外教育受講はのべ**300名以上**となりました。



ファイナンシャル ウェルビーイングへの取り組み

社員が経済的な安心感を持ち、人生を楽しむために、弊社では「ファイナンシャル ウェルビーイング」にも取り組んでいます。自分の資産形成について考え、フィナンシャルリテラシーを向上できるよう、企業型DC（確定拠出年金）制度を導入し、年に一度、DC教育を実施しています。



社員の安心・安全を守る

弊社では社員の安心・安全を守るために、色々なサポートを行っています。

- ・**総合福祉団体保険制度**

社員の不慮の事態が生じた場合に備え、会社が保険料を負担して、全社員が加入しています。

- ・**業務災害補償保険制度**

社員が業務中にけがをした場合に備え、労災上乗せ保険に会社が保険料を負担して、全社員が加入しています。

- ・**社員緊急支援制度**

体調不良社員のライフラインを確保できるよう、自宅宛てに飲み物・食品を届ける制度です。

- ・**全社員に安否確認テスト**

毎年9/1の防災の日に全社で安否確認テストを実施します。万が一の有事の備えて、普段から備えています。



2-4.労働慣行 ～健康のサポート・健康経営～

健康経営の推進

2023年度は、社員の活力向上、組織の活性化、ワークエンゲージメントの向上を目的として健康経営に注力しました。

3月には経済産業省より「健康経営優良法人2024」と、福利厚生表彰・認証制度実行委員会より「ハタラクエール2024」に認定されました。

今後も社員それぞれのライフステージや生活環境に応じた多様な福利厚生制度を充実させていくとともに、職場環境での従業員満足度向上にも継続して取り組んで参ります。



クラウド型健康管理サービスの活用

弊社では、クラウド型健康管理サービス「firstcall」を活用し、オンライン産業面談、ストレスチェック、チャット相談、定期健康診断結果への産業医のフォローを行い、社員の健康維持をサポートしています。



生活習慣改善促進活動

2023年度の新たな取り組みとしては、社内健康経営カレンダーを設け、「禁煙チャレンジ日」「自炊の日」「運動の日」「睡眠の日」などを設け、食事・運動・睡眠などの生活習慣生活習慣見直しを促進する活動をスタートさせました。



定期健康診断・VDT健康診断・ストレスチェック

社員全員が、年に1回、定期健康診断、VDT(Visual Display Terminal Syndrome)健康診断、ストレスチェックを受診しています。どれも100%の受診率で、全社で健康チェックを行っています。



2-5.労働慣行 ~快適な職場環境~



横浜本社・東京オフィス・福岡オフィスと3拠点を設け、社員への快適な職場環境の提供と共に、新規ビジネスの拠点、教育・採用の拠点として活用されています。

(左上：本社、右上・右下：東京オフィス、下左：福岡オフィス)

2-6.労働慣行 ～社外団体からの表彰・認定～



よこはまグッドバランス賞 認定

横浜市内の「働きやすく子育てしやすい企業」が認定され、女性の活躍やワーク・ライフバランスの推進を図り、男女がともに働きやすい職場環境づくりを積極的に進める企業に与えられます。

弊社では2017年度以降連続認定を頂いております。

認定機関：横浜市

第17回ベストワーキングウーマン賞 受賞

神奈川県情報サービス産業協会主催の本表彰は、働く女性の意欲向上と女性の活躍の場を増やしていくことを目的として表彰されるものです。弊社は第17回ベスト・ワーキング・ウーマン表彰において、“ワーキングマザー賞”を受賞しました。弊社では、社内で活躍する女性が毎年連続受賞しています。

認定機関：神奈川県情報サービス産業協会

トモニン 認定

仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進に取り組んでいる企業を厚生労働大臣が認定する制度です。

弊社では介護休職・時短勤務の環境も整い、ご家族の介護が必要な社員をサポートしています。

認定機関：厚生労働省

えるぼし 認定

女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業を厚生労働大臣が認定する制度です。

弊社は、えるぼし(2つ星)に認定を頂き、「社員とその家族の皆さんが安心して豊かな人生を過ごすこと」を理想として掲げ、女性をはじめ全ての社員が生き生きと活躍していけるよう、働き方改革を推進しています。

認定機関：厚生労働省



3.公正な事業慣行 ～コンプライアンスへの取り組み～



プライバシーマーク認証の継続更新

弊社は、2010年3月にプライバシーマーク認証を受け、それ以後、継続・更新しております。2022年9月には日本情報経済社会推進協会より感謝状を頂きました。この表彰は、7回目の付与適格決定を受け、自社の個人情報保護マネジメントシステムへの維持・向上に努め、プライバシーマーク制度の推進に貢献した事業者へ贈呈されるものです。今後も、個人情報の保護と適切な運用に努めてまいります。

- 1.取得年月日：2010年4月
- 2.登録番号：第11820653（08）号
- 3.更新後の認証期間：
2024年4月8日～2026年4月7日
- 4.認証機関：（一財）日本情報経済社会推進協会
- 5.審査機関：（一社）情報サービス産業協会

改定労働者派遣法への対応

派遣法改定を受け、弊社でも労働者派遣事業認定を2017年12月1日付で取得しました。

また自社だけでなく、NBEグループ全体としても、法令遵守を徹底しています。

取引先との社会的責任意識の共有化

弊社に派遣入場しているビジネスパートナーとも連携・協力し、改定派遣法対応を含め、コンプライアンス違反がないか情報を共有しながら、随時確認をしています。

このように、自社に関連する商流全体を俯瞰しながら、法令遵守を実行しています。在宅ワークの常態化により更に取引先と連携して、情報セキュリティ教育とモラル教育を進めています。

弊社と一緒に取り組み、ご尽力頂いたビジネスパートナー各社殿に対して、表彰制度を設ける等、関係構築を推進しています。

4.コミュニティの発展 ～地域社会貢献活動・サークル活動～



産学連携プロジェクトへの協力

神奈川県情報サービス産業協会での産学連携プロジェクトの一つである「大学生向けSE講座の講師派遣」に弊社の教育企画部も講師として参加し、協力しています。
大学生のリクルート活動、インターンシップなど、産と学の出会いと親交をプロデュースしている「大学向けSE講座」は、会員各社が大学に講師を派遣し、業界の認知を深めています。



ウォーキングアプリ導入とイベントの開催

社員の運動習慣化・健康増進を目的に、ウォーキングアプリ“aruku&(あるくと)”を全社に導入しました。

“歩く王”決定戦と銘打って、年2回（春・秋）に社内イベントを開催しています。個人戦や部対抗の団体戦に多くの社員がゲーム感覚で参加して、リモートでの社内コミュニケーションを楽しんでいます。



サークル活動

コロナも収束し、2023年度はリモート以外のサークル活動も戻ってきました。テニス、バドミントン、ファンラン、ゴルフ、写真、ゲーム、ダーツ等の様々なサークル活動を通じて、社内だけでなく、家族、友人、ビジネスパートナー等、広く多くの仲間と交流を深め、地域の大会などにも参加しています。

4.コミュニティの発展 ～社内イベント～

4月 新人歓迎会・社名変更式典

4/7(金)、みなとみらいの横浜ベイ東急で2023年度入社の新人歓迎会が開催されました。社名変更式典も兼ねて執り行われ、新入社員だけでなく、社員全員199名が、気持ちを新たにする一日となりました。



9月 家族BBQ大会

9/9(土)、みなとみらいのDREAM DOOR YOKOHAMA HAMMERHEADで、秋のイベントBBQが開催されました。雨も心配されましたが、146名（うち、子女30名）と多くの社員が参加し、普段の仕事とは違う顔で一同、楽しい時間を過ごしました。



11月 上期慰労会

11/10(金)、全体ミーティング終了後、横浜ロイヤルパークホテルの宴会場にて慰労会が開催されました。美味しい料理、飲み物が振舞われとても賑やかな会となりました。普段会えない仲間とも懇親しながら、笑顔が絶えない会となりました。



11月 社員旅行

11/17(金)～18(土)、箱根へ1泊2日の旅へ。箱根関所、三島スカイウォークなどにグループに分かれて散策しました。



1月 新年会

1/13(土)、横浜迎賓館にて新年会が開催されました。和気あいあいとした雰囲気の中、社員皆で新年のスタートを切ることができました。



5.消費者問題

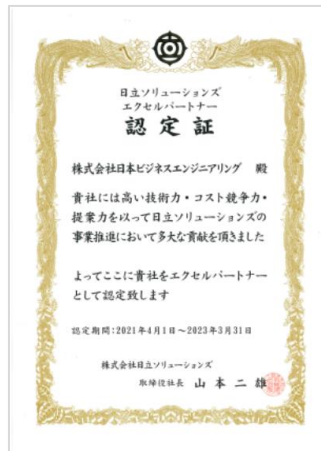
～お客様の問題解決・主要パートナー認定～



株式会社 日立製作所 殿より 「金融セグメント プラチナパートナー」に認定

弊社の金融セグメントのプロジェクト推進に対する貢献が評価され、株式会社日立製作所殿より「金融セグメント プラチナパートナー」の認定を頂きました。2024年4月1日以降も、引き続き認定を頂いております。

認定期間：2022年4月1日～2024年3月31日



株式会社 日立ソリューションズ殿より 「プライムエクセルパートナー」認定

弊社の技術力・作業品質と幅広い事業分野への貢献が評価され、株式会社日立ソリューションズ殿より「プライムエクセルパートナー」の認定を頂きました。

※プライムエクセルパートナーとは、より高い認定基準を全て満たすエクセルパートナーに与えられた上位認定カテゴリです。

認定期間：2023年4月1日～2025年3月31日



取引先各社殿より感謝状を頂きました。

2023.5.22

(株)日立製作所 金融BU殿より貢献賞
(デジタルソリューション事業
プロジェクト貢献賞)

2023.8.30

株式会社 日立ソリューションズ 西日本 殿より感謝状

2023.8.31

(株) ANAシステムズ社殿より感謝状

6.環境・地域 ～環境・地域貢献への取り組み～



ソーシャルボンドへの投資

弊社は独立行政法人日本学生支援機構が発行する「ソーシャルボンド」への投資しました。本債券へ投資することで、同機構が担う奨学金事業のうち、貸与奨学金の財源として活用され、日本国憲法に定められる「教育の機会均等」や、国連の持続可能な開発目標（SDGs）の「すべての人に包摂的かつ公平で質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する。」の達成に資する等、我が国の教育面の課題解決に貢献します。



ペーパーレス化の推進

会議のリモート化や新電子帳簿保存法対応に伴い、資料の印刷物削減、社内文書のワークフロー化、社内閲覧物のWeb化をより加速させました。また取引先との書類の授受もPDF化を推進中です。

このようにペーパーレス化を進めることでCO2削減に貢献しています。

7.人権 ～あらゆる人権の尊重～



働き方改革の定着

社員の年休消化状況を把握して、年休取得を促進しています。また過重労働防止のために社員及び、協力会社入場者の勤務状況のチェック・管理を徹底し、36協定の遵守を図っています。

社員がより安全で働きやすい環境を確保するため、在宅ワークを推進しています。

ハラスメント防止への対策

セクハラ・パワハラ・マタハラ等ハラスメント防止を徹底するために、マネージャ向けにハラスメント教育を実施したり、苦情相談窓口を設置する等して、ハラスメントの防止・撲滅への取り組みを行っています。



人権保護への対策

労働者保護の観点から、健康相談や医療相談、出産育児等の窓口を社内外に設置したり、巡回員制度を設け職場を定期訪問する等して、少しでも社員の心と体の負担を軽減するような相談しやすい体制を整えています。産業医面談や健康相談もオンライン化し、社員の利便性を向上しました。

公正な採用選考

弊社では人物本位の採用を実施しており、年齢・性別・国籍等にとらわれない公平・公正な採用を実施しています。公正採用選考人権啓発推進員の選任及び届出を行い、公正な採用選考を確立しています。



発刊年月日：2024年6月1日

本 社：横浜市西区高島2-13-2 横浜駅前共同ビル 5 F

お問合せ：株式会社 NBE 経営企画室広報課

Email：public@nbe.co.jp