NBE CSR Report 2024

NBE
For Someone, With Engineering.

Contents

Contents

1.Top Message

2.Company Profile

3. CSR 理念

4. Topics

5.CSR活動

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

Purpose
存在意義
誰かのために、今、ここで。
For Someone, With Engineering.

Top Message

弊社は社員ファースト主義を掲げ、社員だけでなくそのご家族も第一に考える経営を行っています。社員が生活に不安なく、いきいきと仕事に取り組める環境を作ることは、会社の責務であると考えているからです。

社員各々のライフステージや生活環境に応じた多様な福利厚生制度を充実させていくとともに、職場環境での社員満足度向上にも継続して取り組んでおります。

持続可能な企業経営のためには、社員のエンゲ ージメント向上が必要であり、その根幹にあるのが社員のウェルビーイングだと考えております。単に健康であるだけでなく、幸せや生きがい、社会との繋がり等、広い意味での社員の幸福を支援していきます。

今後も経営基本方針に従い、IT事業と人材育成を通じて、社会のインフラ維持に努め、社会貢献できるよう事業活動を展開してまいります。

株式会社 NBE

代表取締役社長　野上祐一郎

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

Company Profile

社名	株式会社 NBE
所在地	■本社 〒220-0011 神奈川県横浜市西区高島2-13-2 横浜駅前共同ビル 5F TEL:045-461-2255 / FAX:045-461-2020 ■東京オフィス 〒108-0074 東京都港区高輪3-19-26 SOC高輪ビル 2F TEL:03-5422-7346 / FAX:03-5422-7347 ■福岡オフィス 〒812-0016 福岡県福岡市博多区博多駅南2丁目1番9号 博多筑紫通りセンタービル3F TEL:092-686-8658
設立	1981年4月
資本金	5,000万円
代表者	代表取締役社長　野上 祐一郎
役員	取締役　曽根真人 取締役　菅野暁太 顧　問　宮城憲男
売上高	33.5億円（2025年3月期）
従業員数	271名　（2025年4月現在）
事業内容	情報システムの企画・設計・開発・構築・監査・教育 ソフトウェア・オンラインサービスの企画・開発・販売
主要取引銀行	三菱UFJ銀行・みずほ銀行・りそな銀行
認証・認定	ISMS（登録番号: IC05J0122） プライバシーマーク（登録番号:第11820653（08）号） 労働者派遣事業（許可番号:派 14-301643） 経済産業省　システム監査企業台帳登録 一般競争入札資格　認定事業者 株式会社日立製作所 プラチナパートナー 株式会社日立ソリューションズ プライムエクセルパートナー
加盟団体	取一般社団法人　情報サービス産業協会（JISA） 一般社団法人　神奈川県情報サービス産業協会（KIA） スマートコミュニティ・アライアンス（JSCA） 横浜商工会議所、公益社団法人　横浜中法人会
グループ会社	■株式会社 NBEシステムズ 〒220-0011 横浜市西区高島2-5-4　萩野ビル1F TEL:045-444-2780 / FAX:045-444-2788 ■株式会社 10バトン 〒102-0074 東京都千代田区九段南3-4-15ﾌﾟﾛﾝﾃ九段ﾋﾞﾙ 5F TEL:03-6380-9947

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

NBE CSR 理念

※NBEでは、ISO26000（国際標準化機構の社会的責任規格）をCSR推進のガイドラインとして適用していきます。

NBEは、より豊かで先進的な社会作りに貢献すべく、様々な場面で社会のIT化事業に取り組んでいます。これからも持続的な成長をめざし、未来への布石となる新しい技術・事業にもチャレンジし、更なる価値創造に邁進して行きます。

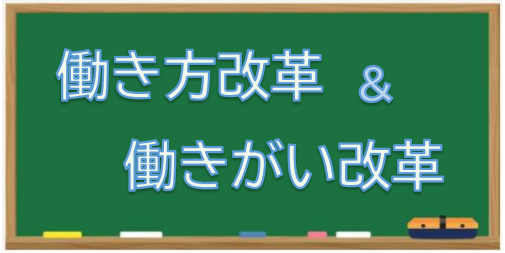
CSR（企業の社会的責任）の取り組みにおいても、倫理的で健全かつ責任ある事業の遂行と、私たち**NBEの技術力・人間力・品質力**から生み出されるイノベーションを通じて、継続的に企業価値の向上を図り、より良い社会への貢献を目指して参ります。

2024年度は社員のエンゲージメント向上と健康経営に注力し、事業活動を行いました。その1年間の取り組みについてご報告致します。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

Topic ～2024年度の新たな取り組み～

NBEでは、社員が仕事にやりがいを感じ、モチベーションを向上できるよう、「働き方改革」とともに「働きがい改革」も推進しています。。
福利厚生制度の充実や手当の拡充、研修や取得支援による成長の機会の提供する等、社員の心身の健康をサポートし、仕事と生活のバランスを両立できる環境作りに積極的に取り組んでいます。



社員エンゲ ージメント向上への取り組み

弊社には「社内制度を考える会」という委員会があり、社員がボトムアップで福利厚生制度について考え、経営陣に意見をあげることができます。
会社からの押し付け的な福利厚生制度ではなく、社員の声を直接反映した制度設計を行うことができています。

2024年度もこの「社内制度を考える会」から幾つもの施策が生まれました。

- 自宅ﾈｯﾄﾜｰｸ環境改善手当の新設　（在宅勤務者への配慮）
- おしゃれ手当の対象拡充　（在宅勤務者への配慮）
- 出社職場へのNコン追加付与　（出社勤務者への配慮）
- こども手当の対象範囲拡大　（子育て両立社員への配慮）
- 保育等延長手当の新設　（子育て両立社員への配慮）

等です。社員が働きやすい環境や家族に優しい福利厚生制度を設計し、社員が満足して働き続けたいと思える取り組みを行っています。今後も会社・社員両方の意見を取り入れながら、最適な制度設計・導入を引き続き目指していきます。

健康経営の推進

社員の健康を重視し、その健康維持・増進に積極的に取り組むことで、社員の活力向上、組織の活性化、そしてワークエンゲージメントの向上を目指します。前年度に引き続き、健康経営に注力した一年でした。

10月に健保連神奈川連合会より「健康優良企業」に認定され、3月には経済産業省より「健康経営優良法人2025」に、福利厚生表彰・認証制度実行委員会より「ハタラクエール2025」にも認定されました。

弊社では、社内健康経営カレンダーをつくり、禁煙チャレンジDayの設置や食生活の見直し、運動習慣や睡眠の取り組みなど生活習慣の改善を促進する活動も行っています。

制度・手当の拡充

2024年度、弊社では好業績の社員還元と物価上昇を鑑み、資格クラス制度における各種職位給を増額し、本給を底上げを実施しました。

また、社員が自身の能力開発に取り組むための手当である「能力開発奨励金（LvUP手当）」を増額し、更に社員の自己研鑽を支援しています。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

1.組織統治 ～社会から信用される企業として～

ISMS認証の継続更新

弊社の情報セキュリティマネジメントが有効に機能していることに対し、
ISMS継続審査の結果、認証期間の継続更新を戴きました。
12月に実施された更新審査ではリモート実施となりましたが、
高評価を得て、2006年より継続更新をすることができました。

1. 取得年月 ： 2006年1月
2. 登録番号 ： IC05J0122
3. 認証基準 ： ISO/IEC27001:2022･JISQ27001:2023
4. 更新後の認証期間 ： 2024年1月30日～2027年1月29日
5. 認証機関 ： 株式会社 日本環境認証機構

“教訓集”による社員教育の徹底

情報セキュリティやシステム開発系業務に関し、認識不足による類似事故の再発防止を目的に、過去の事故事例を掲示した「教訓集」を作成し、全社員会議や階層別教育での周知徹底　を図っています。
入社時の全事例を紹介し、事故防止に効果を上げています。

セキュリティ遵守意識の醸成

会社全体でのセキュリティ遵守意識醸成を図るため、既存のリーダーへ教育するとともに、新任ISMSリーダーの育成も推進しています。

セキュリティ強化の取組み

コロナ禍での在宅ワーク化に伴い、PC持出ルールやセキュリティ教育を更に強化・推進してきましたが、1年間事故もなく業務を遂行することができました。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

2-1.労働慣行　～手当・制度拡充による応援～

若手社員の応援

● LvUP手当　＜2024年度より増額＞
「育成のNBE」の目玉手当としてLvUP手当があります。
能力向上の目標を自ら設定し、報告をすることで、40歳になるで、毎月手当が出ます。
※25歳まで月額24,000円、以降は年齢に応じて減額され、39歳まで支給する制度。

●社宅
社宅は4拠点（新丸子・鶴見・弘明寺・上大岡）があり、男女合わせて約30名が入居しています。新丸子寮の最上階には在宅ワークや打ち合わせ、イベントもできるコミュニティールームを設けています。

●サポート体制
スキルアップ面では、多様な教育プログラムを設け、充実した体制でバックアップしています。
また毎月帰社日を設け、業務相談・生活相談にも対応し、若手社員が社会人生活を快適に過ごせるようハード・ソフト両面でサポートしています。

在宅勤務社員への応援

●在宅勤務手当
多様性な働き方に対応するため、在宅勤務にかかる水道光熱費、環境整備、通信費等の補填を目的に毎月5，000円の在宅勤務手当を支給しています。

●自宅ネットワーク環境改善手当　＜2024年度より新設＞
在宅勤務者が、よりよい自宅ネットワーク環境で快適に仕事ができるようネットワーク引込工事費用等に対して30，000円/年まで補助しています。

●おしゃれ手当　＜2024年度より拡充＞
在宅勤務者の自宅就労環境向上のため、冷暖房器具、室内保温着なども支給対象として、12，000円/年まで補助しています。

定年退職者への応援

●退職金制度
老後の生活を支援するために、定年60歳まで勤務された方への定年退職金の支給水準を2023年度からUPしています。

●定年後の継続雇用
60歳定年退職後、雇用継続希望者は、子会社“株式会社NBEシステムズ”で65歳まで安心して働けます。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

2-2.労働慣行 ～社員・家族へのサポート～

社内コミュニケーションの活性化 ＜2024年度より拡充＞

社内でのコミュニケーション促進とチームビルディングの活性化を目的とした会議費補助制度である『Nコン』。2024年度からは、出社勤務者へ配慮され、更にパワーアップし、付与回数が増えました。

社員への誕生日プレゼント

全社員へ誕生月に社長からプレゼントが届きます。サプライズの心遣いが嬉しいです。

家族へのサポート・感謝の気持ち

結婚・出産・入学・卒業等、家族のライフイベント毎に会社からのサポートがあります。また毎年6月には配偶者へ、12月には若手社員の親御様へ感謝のプレゼントが贈られます。弊社では家族にもやさしい福利厚生制度を目指してます。

介護との両立社員への応援

介護をする社員への生活補助・家庭環境及び働き甲斐の向上を目的として、要介護者1名につき4,000円/月を要支援者の場合は2,000円/月を支給しています。

育児との両立社員への応援

●こども手当 ＜2024年度より拡充＞

育児をする社員への生活補助を目的として、毎月支給されるこども手当、2024年度からは、対象範囲を拡充して、18歳以下の子どもを扶養する全社員に対し、子1名につき3,000円/月を、11月及び12月はクリスマス手当、お年玉手当として9,000円/月に増額し支給しています。

※前年度までは15歳以下の扶養家族で管理職除く正社員のみが対象であった。

●保育等延長手当 ＜2024年度より新設＞

突発的な作業の発生により、希望時間に帰れない際、社員の負荷を軽減することを目的に保育園、学童等の有償延長保育を手当1，000円/回支給しています。

●育休取得の促進と復帰サポート

育児と仕事を両立できる制度や環境、雰囲気が整っています。

2024年度	育休取得者数	出産件数	育休取得率	育休取得期間
男性社員	4名	5件	80%	5.5か月
女性社員	3名	3件	100%	11.7か月

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

2-3.労働慣行 ～いろいろなサポート～

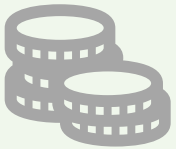
社内外教育・資格受験の推進

「育成のNBE」「教育のNBE」と言われる弊社は、社員一人一人が常に技術者として成長できるよう、社内の教育研修体系と資格取得できる環境が整っています。

特に最近では、全社を挙げてAIやクラウド資格取得を推進しています。2024年度は、社内外教育受講はのべ***400名以上***となりました。

ファイナンシャル ウェルビーイングへの取り組み

社員が経済的な安心感を持ち、人生を楽しむために、弊社では「ファイナンシャル ウェルビーイング」にも取り組んでいます。
自己の資産形成について考え、フィナンシャルリテラシーを向上できるよう、企業型DC（確定拠出年金）制度を導入し、年に一度、DC教育も実施しています。



社員の安心・安全を守る

弊社では社員の安心・安全を守るために、色々なサポートを行っています。

・総合福祉団体保険制度
社員の不慮の事態が生じた場合に備え、会社が保険料を負担して、全社員が加入しています。

・業務災害補償保険制度
社員が業務中にけがをした場合に備え、労災上乗せ保険に会社　が保険料を負担して、全社員が加入しています。

・社員緊急支援制度
体調不良社員のライフラインを確保できるよう、自宅宛てに飲み物・食品を届ける制度です。

・全社員に安否確認テスト
毎年9/1の防災の日に全社で安否確認テストを実施します。万が一の有事の備えて、普段から備えています。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

2-4.労働慣行 ～健康のサポート・健康経営～

健康経営の推進

2024年度は前年度に引き続き、社員の活力向上、組織の活性化、ワークエンゲージメントの向上を目的として健康経営に注力しました。

3月には経済産業省より「健康経営優良法人2025」と、福利厚生表彰・認証制度実行委員会より「ハタラクエール2025」に認定されました。

今後も社員それぞれのライフステージや生活環境に応じた多様な福利厚生制度を充実させていくとともに、職場環境での従業員満足度向上にも継続して取り組んで参ります。

クラウド型健康管理サービスの活用

弊社では、クラウド型健康管理サービス「first call」を活用し、社員が自由に医師に健康に関する相談できる環境を整備しています。同サービスで健康診断履歴、ストレスチェック履歴を確認できるようにし、健康に関する社員の意識高揚も併せて目指しています。

生活習慣改善促進活動

社内健康経営カレンダーを設け、「禁煙チャレンジ日」「自炊の日」「運動の日」「睡眠の日」等を設け、食事・運動・睡眠の生活習慣の見直しを促進してます。

定期健康診断・VDT健康診断・ストレスチェック

社員全員が、年に1回、定期健康診断、VDT健康診断、ストレスチェックを受診しています。全て100%の受診率で、全社で健康チェックを行っています。

インフルエンザ予防接種補助・PCR検査費用補助

弊社では、社員の安全安心の観点から、インフルエンザ予防接種の費用を全額補助しています。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

2-5.労働慣行 ～快適な職場環境～

横浜本社・東京オフィス・福岡オフィスと3拠点を設け、社員への快適な職場環境の提供と共に、新規ビジネスの拠点、教育・採用の拠点として活用されています。
2024年度には、防音ブースを導入し、周囲への音漏れや視線を気にせず、集中してWeb会議ができるような環境を設けました。

（左上：本社、右上：東京オフィス、左下：防音ブースと福岡オフィス）

2-6.労働慣行　～社外団体からの表彰・認定～

Yokohama Good Balance
2024.1.1～2025.12.31

よこはまグッドバランス賞 認定

横浜市内の「働きやすく子育てしやすい企業」が認定され、女性の活躍やワーク・ライフバランスの推進を図り、男女がともに働きやすい職場環境づくりを積極的に進める企業に与えられます。

弊社では、2017年度以降連続認定を頂いております。

認定機関：横浜市

第18回ダイバーシティ表彰 受賞

神奈川県情報サービス産業協会主催の本賞は、働く女性の意欲向上と女性の活躍の場を増やしていくことを目的として表彰されるものです。
「第18回ダイバーシティ表彰」において、「リーダーシップ賞」「ワーキングマザー賞」に各1名受賞しました。弊社からは毎年受賞者が出ております。

認定機関：神奈川県情報サービス産業協会

トモニン 認定

仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進に取り組んでいる企業を厚生労働大臣が認定する制度です。

弊社では介護休職・時短勤務の環境も整い、ご家族の介護が必要な社員をサポートしています。

認定機関：厚生労働省

えるぼし 認定

女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業を厚生労働大臣が認定する制度です。

弊社は、えるぼし（2つ星）に認定を頂き、「社員とその家族の皆さんが安心して豊かな人生を過ごすこと」を理想として掲げ、女性をはじめ全ての社員が活き活きと活躍していけるよう、多様な働き方を応援しています。

認定機関：厚生労働省

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

2-6.労働慣行　～社外団体からの表彰・認定～

健康経営優良法人2025 認定

健康経営優良法人認定制度は、特に優良な健康経営を実践している法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから社会的な評価を受けることができる環境を整備することを目的に認定される制度です。
弊社は昨年度の初認定に続き、2年連続認定となりました。今後も社員・経営層が一体となって、健康経営に努めてまいります。

認定機関：経済産業省

ハタラクエール2025 認定

ハタラクエール（福利厚生表彰・認証制度）は、福利厚生の充実・活用に力を入れる企業・団体・自治体に与えられます。福利厚生の一層の普及・発展を目的に、優れた福利厚生を実施する法人、およびこれから福利厚生の充実を図ろうとする意欲ある法人が表彰・認証されます。

弊社は昨年度の初認定に引き続き、2年連続認定となります。

審査委員会：福利厚生表彰・認証審査委員会

健保連神奈川連合会健康優良企業 認定

かながわ健康企業宣言に参加した企業が職場での健康づくりの取組み等を報告し、その内容を健康保険組合で審査します。その結果、一定の点数を超えた企業が健康優良企業として認定されます。

弊社は昨年度の初認定に引き続き、2年連続認定となります。
今後も社員の健康増進に注力してまいります。

認定機関：健保連神奈川連合会

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

3.公正な事業慣行 ～コンプライアンスへの取り組み～

プライバシーマーク認証の継続更新

弊社は、2010年3月にプライバシーマーク認証を受け、それ以後、継続・更新しております。今後も個人情報保護を徹底し、適切に　取り扱うよう全社を挙げて遵守してまいります。

1. 取得年月日:2010年4月
2. 登録番号:第11820653(08)号
3. 更新後の認証期間:
   2024年4月8日～2026年4月7日
4. 認証機関:（一財）日本情報経済社会推進協会
5. 審査機関:（一社）情報サービス産業協会

改定労働者派派遣法への対応

派遣法改定を受け、弊社でも労働者派遣事業認定を2017年12月1日付で取得しました。

また自社だけでなく、NBEグループ全体としても、法令遵守を徹底しています。

取引先との社会的責任意識の共有化

弊社に派遣入場しているビジネスパートナーとも連携・協力し、改定派遣法対応を含め、コンプライアンス違反がないか情報を共有しながら、随時確認をしています。このように、自社に関連する商流全体を俯瞰しながら、法令遵守を実行しています。今後も更に取引先と連携して、情報セキュリティ教育とモラル教育を進めています。

弊社と一緒に取り組み、ご尽力頂いたビジネスパートナー各社殿に対して、表彰制度を設ける等、関係構築を推進しています。

4.コミュニティの発展 ～地域社会貢献活動・サークル活動～

産学連携プロジェクトへの協力

神奈川県情報サービス産業協会での産学連携プロジェクトの一つである「大学生向けSE講座の講師派遣」に弊社の教育企画部も講師として参加し、協力しています。
大学生のリクルート活動、インターンシップなど、産と学の出会いと親交をプロデュースしている「大学向けSE講座」は、会員各社が大学に講師を派遣し、業界の認知を深めています。

ウォーキングアプリ導入とイベントの開催

社員の運動習慣化・健康増進を目的に、ウォーキングアプリ“aruku&（あるくと）”を全社に導入しています。

“歩く王決定戦”と銘打って、年2回（春・秋）に社内イベントを開催し、個人戦や部対抗の団体戦に多くの社員がゲーム感覚で参加し、リモートでの社内コミュニケーションを図っています。

サークル活動

若手社員が中心になって、テニス、ゴルフ、バドミントン、ファンラン、ゲーム、写真、ダーツ等の様々なサークルが活動しています。

社内だけでなく、家族、友人、ビジネスパートナー等、広く交流を深めながら、地域の大会などにも参加しています。仲間との楽しい時間でリフレッシュしています。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

4.コミュニティの発展　～社内イベント～

4月 新人歓迎会

4/19(金)、みなとみらいのヨコハマ グランドインターコンチネンタル ホテルで2024年度入社の新人歓迎会が開催されました。
新卒社員10名を含め、総勢社員約200名が参加し、新たなメンバーを迎え、参加者一同、気持ちを新たにする一日となりました。

9月 家族ボウリング大会

9/14(土)、川崎グランドボウルでボウリング大会が開催されました。毎年、秋の家族イベントは思考を凝らし様々なイベントが行われます。今回は沢山の子どもたちも参加してくれて、大盛り上がりでした。

10月 社員旅行

10/25(金)・26(土)、全体ミーティング終了後、みなとみらいのパシフィコ横浜から一同バスに乗って、山梨県石和温泉へ1泊2日で社員旅行に行きました。温泉やぶどう狩り、BBQなどを満喫し、仲間と懇親しながら、日々の疲れを癒しリフレッシュすることができました。

1月 新年会

1/18(土)、新横浜グレイスホテルで新年会が開催されました。和気あいあいとした雰囲気の中、社員皆で新年のスタートを切ることができました。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

5.消費者問題　～お客様の問題解決・主要パートナー認定～

金融セグメント
プラチナパートナー
認 定 証
株式会社 日本ビジネスエンジニアリング 殿
貴社には 2021 年度を通して日立製作所 金融セグメントのプロジェクト推進において多大な貢献を頂きました
よってここに貴社を金融セグメントプラチナパートナーに認定致します
認定期間 ： 2022 年 4 月 1 日 ～ 2024 年 3 月 31 日
2022 年 5 月 吉日
株式会社 日立製作所
金融第一システム事業部 事業部長 長嵐 伸夫
金融第二システム事業部 事業部長 安部 正利
アプリケーションサービス事業部 事業部長 櫻澤 麻美

日立ソリューションズ
プライムエクセルパートナー
認 定 証
株式会社日本ビジネスエンジニアリング 殿
貴社は当社の発展に寄与するところ多大であり、当社認定のエクセルパートナーの中でも顕著な技術力と信頼を以って、幅広い事業分野へ貢献いただきました
よってここに貴社をプライムエクセルパートナーとして認定致します
認定期間：2023年4月1日～2025年3月31日
株式会社 日立ソリューションズ
取締役社長 山本 二雄

株式会社 日立製作所 殿より「金融セグメント プラチナパートナー」に認定

弊社の金融セグメントのプロジェクト推進に対する貢献が評価され、
株式会社日立製作所殿より「金融セグメント プラチナパートナー」の認定を頂きました。引き続き認定を頂いております。

認定期間：2024年4月1日～2026年3月31日

株式会社 日立ソリューションズ殿より「プライムエクセルパートナー」認定

弊社の技術力・作業品質と幅広い事業分野への貢献が評価され、
株式会社日立ソリューションズ殿より「プライムエクセルパートナー」の認定を頂きました。

※プライムエクセルパートナーとは、より高い認定基準を全て満たすエクセルパートナーに与えられた上位認定カテゴリです。

認定期間：2023年4月1日～2025年3月31日

取引先各社殿より感謝状を頂きました。

2025年3月
株式会社 日立ソリューションズ殿より、
ITプラットフォーム事業部殿より感謝状

2025年5月
株式会社 日立製作所 金融セグメント殿より、
2024年度コア事業プロジェクト貢献賞を受賞

2025年6月
株式会社 日立ソリューションズ殿より、
2024年度の優秀チーム賞を受賞

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

6.環境・地域　～環境・地域貢献への取り組み～

独立行政法人
日本学生支援機構
JASSO Japan Student Services Organization

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

ソーシャルボンドへの投資

弊社は独立行政法人日本学生支援機構が発行する「ソーシャルボンド」への投資を行いました。本債券へ投資することで、同機構が担う奨学金事業のうち、貸与奨学金の財源として活用され、日本国憲法に定められる「教育の機会均等」や、国連の持続可能な開発目標（SDGs）の「すべての人に包摂的かつ公平で質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する。」の達成に資する等、我が国の教育面の課題解決に貢献します。

オフィス照明のLED化・ペーパーレス化

省エネ、生産性向上、環境負荷軽減などの効果を目的に、東京オフィス内の照明を全てLED化しました。

会議のリモート化や新電子帳簿保存法対応に伴い、資料の印刷物削減、社内文書のワークフロー化、社内閲覧物のWeb化・ペーパーレス化をより加速させ、CO2削減に貢献しています。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

7.人権　～あらゆる人権の尊重～

職場健全度調査の実施

2024年度より、全職場において、職場健全度調査を実施しています。これは、職場の問題点をいち早くキャッチアップして、社員やビジネスパートナーが居心地の職場環境を守るためです。

今後も弊社では職場環境を向上するべく、全社を挙げて組織的に取り組んでいきます。

働き方改革の定着

社員の年休消化状況を把握し、年休取得を促進しています。また、過重労働防止のために社員及び、協力会社入場者の勤務状況チェック・管理を徹底し、36協定の遵守を図っています。

社員がより安全で働き易い環境を確保するため、在宅ワークも推進しています。

働きがい改革の推進

弊社では、働き方改革とともに働きがい改革も推進しています。

福利厚生制度も充実や手当の拡充、研修や取得支援による成長の機会の提供など、社員の心身の健康をサポートし、仕事と生活のバランスを両立できる環境作りに積極的に取り組みんでいます。

今後も、社員が仕事にやりがいを感じ、モチベーションを向上できるよう推進していきます。

ハラスメント防止への対策

セクハラ・パワハラ・マタハラ・モラハラ・カスハラ等、ハラスメント防止を徹底するために、マネージャ向けにハラスメント教育を実施したり、苦情相談窓口を設置する等して、ハラスメントの防止・撲滅への取り組みを行っています。

人権保護への対策

労働者保護の観点から、健康相談や医療相談、出産育児等の窓口を社内外に設置したり、巡回員制度を設け職場を定期訪問する等して、少しでも社員の心と体の負担を軽減するような相談しやすい体制を整えています。産業医面談や健康相談もオンライン化し、社員の利便性を向上しました。

公正な採用選考

弊社では人物本位の採用を実施しており、年齢・性別・国籍等にとらわれない公平・公正な採用を実施しています。公正採用選考人権啓発推進員の選任及び届出を行い、公正な採用選考を確立しています。

NBE Co.,Ltd. All rights reserved

NBE
For Someone,With Engineering.

発刊年月日：2025年6月1日
本　　社：横浜市西区高島2-13-2 横浜駅前共同ビル5F
お問合先せ：株式会社 NBE　経営企画室広報課
Email：public@nbe.co.jp